

サステナビリティ基本方針

ALSOK グループは、「ありがとうの心」と「武士の精神」という 2 つの基本精神を掲げ、強い使命感のもと、リスクが多様化する社会の中で、拡大する安全・安心ニーズに対応してまいりました。

ALSOK グループは、サステナビリティを巡る課題への対応は、従来から基本的な経営課題であるとの認識に基づき取組みを進めてきたところではありますが、これからもお客様と社会の多様な安全・安心ニーズに応えるべく、ビジネスモデルの変革を推進し、強靱な「総合安全安心サービス業」として、社会的責任を果たすことを宣言し、ここに ALSOK グループサステナビリティ基本方針を定めます。

1 社会的課題の解決に貢献する商品・サービスの提供

ALSOK グループは、常に変化する社会の動きを的確に捉え、多様なリスク対応に関するノウハウを活かし、社会やお客様の課題解決に貢献する多面的なサービスを提供いたします。多様化が進むライフスタイルや高齢化が進む社会への対応、自然災害への対策サポートや自治体との協働による地域社会支援など持続的な社会の発展に貢献してまいります。

2 倫理と公正取引

ALSOK グループは、社会的責任を果たし、社会から信頼される存在であるために最高水準の倫理を継続いたします。反社会的勢力との関係は、一切持ちません。すべてのビジネス関係において優越的な地位の濫用を禁止し、公正、透明、自由な競争を阻害する行為をおこないません。また、ステークホルダーに対し、積極的に情報を提供し、開示をおこないます。

3 企業の統治

ALSOK グループは、地域や社会に開かれた存在であり、信頼され尊敬される企業であり続けるために、説明責任を果たし、経営の効率化と透明性を高めてまいります。お客様、従業員、株主、投資家、取引先、地域社会およびその他のステークホルダーとの対話を促進し、経営の透明性向上、監査の実効性向上、内部統制システムの強化を継続してまいります。

4 人権と労働

ALSOK グループは、人権に関する国際規範を踏まえ、あらゆるステークホルダーの人権を尊重し、尊厳を持って対応いたします。法に定める労働時間、休日、休暇、賃金を保証し、あらゆる差別、非人道的な扱いはいたしません。

5 信頼される、強靱な総合安全安心サービス

ALSOK グループは、常に高い倫理観や規律性を求められており、特にコンプライアンス、情報資産の保護、事業継続計画（BCP）は、経営の最重要課題と捉え、各種研修や訓練で繰り返し教育しております。今後も提供するサービス品質の向上とお客様満足度の向上に継続して取り組んでまいります。

6 人材育成と働きやすい職場づくり

企業が持続的に成長するためには、優秀な「人財」が不可欠との認識のもと、ALSOK グループは社員が能力を最大限に発揮できるよう、研修制度を充実させ積極的なキャリア支援を行っております。ワークライフバランスの推進やダイバーシティへの対応など、働きやすい職場環境の体制整備に取り組み、企業活動の礎となる人財の育成に継続して取り組んでまいります。

7 地球環境の保全

ALSOK グループは、地球環境を守るために、CO2 排出量の削減やリユース・リサイクル、自然保護活動などの取組みを継続していくとともに、社会やお客様の環境課題解決に貢献する商品・サービスを提供してまいります。

8 地域社会への貢献

国内外の地域社会が抱えるさまざまな課題に取り組み、ALSOK グループの基本的精神である「ありがとうの心」を形にしています。防犯パトロール、子どものスポーツ指導や国内外の災害支援などを行う「ALSOK ありがとう運動」等を通じ、地域社会に貢献する活動に取り組んでまいります。

9 危機管理の徹底

ALSOK グループは、自然災害、テロやサイバー攻撃等の脅威に備えるとともに、有事においては、直ちに対策を実行し、ステークホルダーへの影響を最小限にするよう努めてまいります。

10 経営陣の役割

経営陣は、サステナビリティを巡る諸課題への対応が、経営上の重要な課題であることを強く認識し、実効あるガバナンス体制の構築を通じて、グループ内に周知徹底を図ってまいります。さらにサプライチェーンに対しても、サステナビリティへの取組みを促してまいります。

制定日 令和3年10月 5日

改訂日 令和7年 7月 16日